



Juegos y Payasadas

- 1** Cuando usted era nuevo en la industria del techado...
 - Probablemente era muy cuidadoso.
 - La idea de subir escaleras, trabajar a alturas y estar alrededor de asfalto eran probablemente suficiente para hacerlo un poco nervioso.
 - Nunca habría soñado con jugar bromas y juegos bruscos en el trabajo.
- 2** Sin embargo, a medida que se sintió más cómodo con su ambiente de trabajo...
 - Comenzó a llegar a conocer mejor a sus compañeros de trabajo.
 - Se convirtió menos nervioso sobre los peligros de su oficio.
 - Se sintió más cómodo bromeando con el resto de la cuadrilla de trabajo.
- 3** Lo más cómodo que esté...
 - Más tentación pueda sentir de jugar bromas pesadas o asustar a alguien.
- 4** **Las payasadas son peligrosas** y pueden resultar en heridas e incluso la muerte.
 - Actividades como rociar a alguien con una manguera, sacudiendo una escalera o acercarse sigilosamente a alguien no tienen cabida en el techo. ¡Estas cosas pueden resultar en resbalones, tropezones, caídas, peleas o, peor aún, la muerte!

Su empleador quiere que usted se divierta y disfruta su trabajo, pero payasadas no pueden y no serán toleradas.

Consejos de Entrenamiento de Juegos y Payasadas

- Explique la política de la compañía y los procedimientos disciplinarios en relación al juego y a las payasadas.
- Pregunte a los empleados de ejemplos reales de juegos bruscos.
- Permita que los trabajadores compartan historias de bromas o de juego que resultaron en que los compañeros de trabajo se lastimaron.
- Hagan que piensen en ejemplos fuera del trabajo si ninguno de ellos tienen cuentos en los techos, para que puedan ver el concepto de que las bromas no siempre son juegos inocentes.

Notas:

Fecha

Firma del Presentador

Temas Adicionales Hablados: _____

TODOS LOS CONCURRENTES DEBEN FIRMAR

| | |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

National Roofing Contractors Association
No further reproductions authorized. Oct 19, 2023.